

ПОЗИЦИЯ

№ 9 (974) . 11 - 17 МАРТА 2010 г. . ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ПРОГРАММОЙ - ПО БЕЗРАБОТИЦЕ



Более 20 тысяч омичей в 2009 году смогли стать участниками программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Омской области.

Проблема трудовой занятости волнует сегодня многих отдельных людей и целые производственные коллективы. Как известно, она очень сильно обострилась в прошлом году, когда из-за мирового финансового кризиса снижали обороты, а то и вовсе останавливались предприятия, работников сокращали, переводили в режим неполной занятости, отправляли в неоплачиваемые отпуска. Судя по всему, нынешний год в этом плане также будет весьма напряженным, хотя накал, может быть, чуть ослабнет. Соответственно, перед профсоюзным активом членских организаций предприятий по-прежнему стоят непростые задачи сохранения коллективов. И профактиву нужно быть грамотным, информированным в вопросах, касающихся занятости. На этом сделал акцент председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович, открывая совещание с участием руководителей ФОП, председателей и специалистов облпрофорганизаций, профсоюзных комитетов предприятий, а также ответственных лиц Главного управления государственной службы занятости населения Омской области. На нем обсуждалась программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Омской области в 2010 году.

Окончание на с. 4.

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Подписаться **НА ГАЗЕТУ «ПОЗИЦИЯ»** с начала любого месяца вы можете в отделениях связи города и области, а также в редакции.

НАШ ИНДЕКС 53022.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

В СОВЕТЕ ФОП

РАССМОТРЕНА НОВАЯ РЕДАКЦИЯ УСТАВА

Полным ходом идет подготовка к V отчетно-выборной конференции Федерации омских профсоюзов.

2-я стр.

ОБРАЗОВАНИЕ

ИСПЫТАНИЕ ВРЕМЕНЕМ



Учитель года - о Годе учителя, и не только о нем

3-я стр.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ

Основные показатели развития экономики Омской области за январь 2010 года.

4-я стр.

РЯДОМ С НАМИ

ВНИМАНИЕ ДОРОЖЕ НАГРАД



Чем дальше человек трудится на одном месте, тем дороже ему воспоминания о любимой работе, коллективе, тем важнее чувствовать, что его помнят коллеги.

9-я стр.

В СОВЕТЕ ФОП



РАССМОТРЕНА НОВАЯ РЕДАКЦИЯ УСТАВА

Полным ходом идет подготовка к V отчетно-выборной конференции Федерации омских профсоюзов. 3 марта на своем очередном заседании Совет ФОП утвердил дату ее проведения - областной профсоюзный форум состоится 25 мая текущего года.

В центре внимания Совета был также проект новой редакции Устава Федерации. Докладывая об изменениях и дополнениях в этот основополагающий документ в деятельности регионального профобъединения, председатель облпрофорганизации работников госучреждений и общественного обслуживания Виктор Клепинин, возглавляющий рабочую комиссию по доработке Устава, отметил, что максимально были учтены нормы типового устава, отдельные положения действующего Устава ФОП, несколько отличающиеся от типового, но развивающие при этом демократические принципы построения и деятельности Федерации и не ущемляющие интересы ФНПР. От членских организаций ФОП поступило 20 предложений в проект новой редакции Устава. Наибольшую активность здесь проявили обкомы профсоюзов работников АПК, связи, "Электропрофсоюза". В общей же сложности внесено более 50 различных изменений и дополнений.

В частности, новации коснулись формирования органов Федерации. В проекте Устава, например, предусмотрено право членских организаций выдвигать туда своих представителей не только на конференции ФОП, но и делегировать их напрямую. Расширены права членских организаций по замене временно отсутствующего члена Совета ФОП от своей организации: для участия в заседании они могут направить другого представителя с правом решающего голоса. В типовом уставе этого не было. Более демократично, на паритетной основе предусматривается процедура подготовки предложений по кандидатуре на должность председателя регионального профобъединения: кандидатуру предлагает Совет ФОП, он же вносит ее при согласовании с выборным органом ФНПР на конференцию. Типовой устав закрепляет такое право только за выборным органом ФНПР.

Обсудив эти и другие изменения и дополнения, Совет одобрил проект Устава ФОП и рекомендовал его направить для организационно-правовой экспертизы в ФНПР.

На этом же заседании Совет рассмотрел и утвердил проект примерного положения о координационном совете. В отличие от типового положения, предусматривающего создание КС решением коллегиальных органов, в проекте такое право дается профсоюзным организациям, действующим в муниципальных образованиях, на добровольной основе с последующим утверждением исполкомом ФОП. Такой же принцип заложен при избрании председателя КС, а именно он избирается представителями профорганизаций, объединяемых координационным советом, по согласованию с Федерацией и затем утверждается исполкомом. Кроме того, КС могут разрабатывать свои положения, но на основе утвержденного Советом ФОП.

Семен ТАРАСОВ.

С ПЛЕНУМА ОБКОМА

ПОДВЕЛИ ИТОГИ ГОДА

На пленуме областной профорганизации работников нефтяной, газовой промышленности и строительства подведены итоги работы за 2009 год.

Председатель обкома Нефтегазстройпрофсоюза Иван Николаевич Мягков в своем выступлении отметил, что минувший год для областной профорганизации был сложным, а для отдельных первичек ("Омскшина", "Матадор-Омскшина", СУ-2, "Омскнефтепродукт") даже тяжелым. Происходили сокращения, потери рабочих мест, и как следствие снижалось профсоюзное членство. Так, количество работающих за год уменьшилось на 779 человек, а членов профсоюза - на 549. Экономический кризис привел не только к снижению объемов производства, уменьшению спроса и цен на продукцию, но и подорвал саму основу социально-трудовых отношений. Он послужил работодателям аргументом для снижения заработной платы работникам, перевода их в режим неполной занятости, отправки в отпуска без сохранения зарплаты, для кадровых сокращений.

В сложившихся непростых условиях усилия профсоюзного актива были направлены на эффективное использование системы социального партнерства. Коллективные договоры заключены на всех предприятиях, обязательства работодателей находятся под профсоюзным контролем. Но дополнительные сложности в работе профактиву создает то, что более трети членов профсоюза трудятся в различных регионах Сибири и Дальнего Востока. То и дело коллективы дробятся, организуются дочерние предприятия, непрофильные подразделения выводятся в аутсорсинг.

Прошлый год начался с того, что профсоюзная организация ОАО "Омскшина" получила уведомление о сокращении 1600 работников. В результате переговоров, совместной работы профкома, обкома профсоюза, Федерации омских профсоюзов, органов власти и работодателя уволено по сокращению гораздо меньше человек, чем было намечено. Вместе с тем проведенная в конце года целевая профсоюзная проверка показала, что в отдельных коллективах нарушалось требование Трудового кодекса об обязанности работодателя в письменной форме сообщать о сокращении в профорганизацию не позднее чем за два месяца до начала процедуры.

Пристальное внимание в прошлом году (и не только в прошлом) профорганы уделяли оплате труда работников. Хотя индексация зарплат предусмотрена во всех колдоговорах, на "Омскшине" и "Матадор-Омскшине" с начала года она не индексировалась. Средняя зарплата на "Омскшине" и вовсе колебалась от 16 до 12 тысяч рублей. В ответе на письменное обращение профкома "Матадор-Омскшины" администрация сослалась на отсутствие средств на индексацию. Вскоре данный вопрос был вынесен на собрание трудового коллектива. По заданию генерального директора отдел труда и заработной платы заложил в бизнес-план на 2010 год повышение зарплаты на 15 процентов. Следует отметить, что, несмотря на кризис, "Транссибнефть" и "Связьтранснефть" проиндексировали зарплату с начала 2009 года на

9,4 процента, "СГ-Транс" - на 7,3 процента.

Во всех коллективных договорах имеются также разделы охраны труда. Ежегодно обком проводит анализ деятельности администраций и профкомов по созданию безопасных условий труда, профилактике производственного травматизма. Одобрена в этой связи работа, проводимая на "Транссибнефти", "СГ-Трансе", "Связьтранснефти". Все предприятия заключили договоры с поликлиниками на профилактические осмотры. Функционируют оборудованные медицинские пункты, обеспечивающие диспансеризацию, вакцинацию, оказание неотложной помощи.

В течение всего прошлого года в соответствии с постановлением президиума обкома на предприятиях еженедельно проводился мониторинг ситуации. Прилагались усилия, дабы руководители в одностороннем порядке не пересматривали коллективные договоры с целью сокращения социальных пакетов и размеров заработной платы, соблюдали законодательство при высвобождении работников.

Участники пленума обсудили также несколько вопросов, связанных с отчетами и выборами. Отчетно-выборную конференцию областной организации Нефтегазстройпрофсоюза планируется созвать 18 ноября 2010 года. Соответственно, до ноября должны состояться отчетно-выборные собрания в первичках.

Сергей ПЕТРОВ.

СВЕРКА РЯДОВ

Результаты статистического отчета за 2009 год были проанализированы на заседании президиума областной организации профсоюза работников здравоохранения, состоявшемся на прошлой неделе.

СОХРАНИТЬ ПОЗИТИВНУЮ ТЕНДЕНЦИЮ

В целом согласно информации, представленной в отчете, отмечается положительная динамика охвата профчленством в системе здравоохранения региона. Так, за прошедший год количество членов профсоюза выросло на один процент и составило 76 процентов от общего числа работающих и обучающихся. Причем профчленство среди студентов и учащихся держится на отметке 100 процентов. От общего числа работающих в отрасли в профсоюзе состоит 76 процентов. Всего облпрофорганизация объединяет 44713 человек. Охват профчленством работников здравоохранения области продолжает оставаться выше среднего показателя по отрасли в России (73,1 процента) и Сибирском федеральном округе (65,5 процента).

В медицинских организациях г. Омска уровень профсоюзного членства по сравнению с 2008 годом увеличился на 7,2 процента, в том числе в учреждениях Ленинского административного округа - на 10,6 процента, Советского - на 5,9, Кировского - на 5,6, Центрального - на 5,2, Октябрьского - на 3,1 процента. Такой прирост, как было подчеркнуто на заседании президиума, - во многом результат целенаправленной работы по мотивации, проводимой профактивом первичных профорганизаций. Среди учреждений с самым высоким профчленством (100-процентным или близким к этому показателю) названы Областная клиническая больница, БСМП № 1, городские поликлиники № 3 и 4, городская стоматологическая поликлиника № 3, Клинический диагностический центр, Клинический медико-хирургический центр Минздрава области, Оконешниковская ЦРБ, МУ "Прачечная здравоохранения", ФГУЗ "Западно-сибирский медицинский центр", МУЗ "Врачебно-косметологическая лечебница". Появилась в структуре облпрофорганизации и новая первичка - на учет поставлена профорганизация МУЗ "Азовская ЦРБ".

Вместе с тем в статотчете зафиксированы и некоторые отрицательные тенденции. В первичных профорганизациях центральных районных больниц в целом произошло снижение профчленства - в настоящее время его уровень равен 61 проценту. Уменьшение профрядов в медучреждениях районов области, как отмечает заместитель председателя облпрофорганизации работников здравоохранения Людмила Яковлева, прежде всего связано с

процессами оптимизации численности штатов, сокращением сотрудников.

Численность членов профсоюза ниже 50 процентов сегодня в первичках Одесской, Марьяновской, Полтавской, Русско-Полянской, Таврической, Азовской, Тевризской ЦРБ. Среди городских организаций тоже есть такие, где уровень профчленства не достигает 50-процентного рубежа - это родильный дом № 2, противотуберкулезный диспансер № 4, госпиталь ветеранов войн, детская городская поликлиника № 7, ООО "Микроген" и некоторые другие. Охват профчленством ниже среднего областного показателя отмечается в профорганизациях дома ребенка № 1, МСЧ № 4, детской городской поликлиники № 4, родильного дома № 6, БУЗОО "Туберкулезная больница", "Фармации", а также ЦРБ Усть-Ишимского, Колосовского, Шербакульского, Омского и ряда других районов.

По-прежнему невысоким остается количество членов профсоюза среди медработников высшего звена. По сведениям статотчета, в структуре профчленства только 21,8 процента врачей, в то время как средних медработников - 46,2 процента, прочего персонала - 32 процента.

На заседании президиума, кроме того, были представлены данные о численности профактива. Прошедший год, как известно, для облпрофорганизации стал периодом отчетов и выборов. За это время избрано 139 председателей профкомов, из них впервые - 48. Существенно обновилась составы профсоюзных комитетов. В первичках избрано 684 члена профкомов, из них более половины (365) - впервые.

Перед облпрофорганизацией, разумеется, стоит задача сохранения позитивной тенденции роста профчленства. Председателям первичек с профсоюзным охватом ниже среднеобластного показателя президиумом рекомендовано активизировать работу по вовлечению работающих в профряды, особое внимание при этом уделять молодежи. Профлидерам, возглавляющим советы председателей профсоюзных комитетов административных округов г. Омска, поручено оказать практическую помощь профсоюзам медучреждений по вопросам мотивации профчленства и совместно с председателями первичек в течение первого полугодия нынешнего года провести встречи с трудовыми коллективами.

Ольга САВИЦКАЯ.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

НЕПОЛНАЯ ЗАНЯТОСТЬ НИЖЕ, НО НЕ ВЕЗДЕ

Ситуация на рынке труда в Омской области с 27 февраля по 5 марта по некоторым позициям осложнилась. Так, численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, увеличилась на 192 и составила 2890 человек. Рост произошел за счет ОАО "Омск-Полимер". Больше стало и работников, предполагаемых к увольнению. По последним данным, это 2593 человека. Увеличился показатель из-за того, что на сто человек возросло количество работников, планируемых к высвобождению, во ФГУП "Омский завод подъемных машин".

Прежним осталось число находящихся в отпусках без сохранения заработной платы - это 841 человек. Не изменилось также количество работников, уволенных с начала высвобождения, оно составляет 5022 человека. На том же уровне, что и неделей ранее, держится просроченная задолженность по заработной плате перед работниками в организациях, находящихся на учете в обкомах. Сумма долгов равна 34514 тыс. рублей.

Снизилась численность работников, которые трудятся в режиме неполной занятости. Этот показатель составил 10744 человека - на 360 меньше, чем прежде. Здесь расклад следующий. Положительные изменения произошли в ОАО "Сатурн", где на полное рабочее время переведены 437 человек. В то же время ситуация в этом смысле ухудшилась в ОАО "Иртышское речное пароходство". Здесь на 77 человек больше стало трудиться в режиме неполной занятости.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ФОП.

Николай ЕВСТАФЬЕВ - учитель географии Калачинской гимназии №1. В профессию попал... сразу после окончания школы: в деревне Тургеневка, как и везде в начале девяностых, катастрофически не хватало педагогов. Поэтому, несмотря на достаточно молодой возраст, имеет уже семнадцатилетний педагогический стаж.

Он - один из соавторов замечательного учебного пособия "География Калачинского района", инициатор успешно осуществляемого учащимися гимназии проекта спасения озера Калач, расположенного в самом центре города.

Но самое главное на сегодняшний день достижение - победа на региональном этапе Всероссийского конкурса "Учитель года-2009".

Предметом нашей беседы с Николаем Александровичем стало не столько объявление президентом России 2010-го Годом учителя, сколько цели, которых сегодня стремятся достичь педагоги, и проблемы, с которыми они при этом сталкиваются. Разговор получился откровенный.



ИСПЫТАНИЕ ВРЕМЕНЕМ

УЧИТЕЛЬ ГОДА - О ГОДЕ УЧИТЕЛЯ, И НЕ ТОЛЬКО О НЕМ

- Николай Александрович, вы уже как-то ощутили, что Год учителя идет? Может быть, наконец-то зарплата у вас и ваших коллег выросла, ученики вдруг позорительно послушными стали или педагогам разрешили раз в месяц прогуливать уроки?

- Я бы начал с неприятных подарков учителям.

- Например?

- Например, мне не нравится, что именно в Год учителя на телеканалах появились сериалы, где школу, простите за нелицеприятное, но весьма точное выражение, опускают ниже выгребной ямы. Вообще, такое впечатление, что у телевидения сегодня какое-то свое, довольно странное, видение решения школьных проблем. Даже любимый многими поколениями "Ералаш" будто потерял ориентацию в пространстве: если раньше его выпуски подшучивали над двоечниками, то сейчас высмеивают тех, кто им эти двойки ставит. А теперь просчитайте дальнейшее поведение школьника, посмотревшего такие "приколы".

Впрочем, несправедливо было бы говорить, что мы, учителя, не испытываем и позитивных эмоций. И, уж поверьте, вовсе не требуется для этого каких-то чествований с приставкой "мега". Нам доставляет искреннюю радость увидеть своих коллег в открывшейся фотогалерее лучших педагогов района, мы получаем огромное удовольствие, участвуя в спортивных соревнованиях, организуемых райкомом профсоюза работников народного образования и науки. Настоящим подарком в Год учителя равно может быть и нарисованный учеником твой портрет, и посвященное тебе стихотворение, представленное на конкурс "Мой любимый учитель", и интересная инновация, приносящая пользу всей системе образования.

- Кстати, о системе образования: мы всегда с гордостью говорили о советской образовательной системе, о том, что ее пытались копировать даже ведущие страны западного мира, к примеру, Япония. Но почему-то дипломы наших вузов тот же Запад до сих пор не признает. Выходит, не такая уж она и эффективная, наша модель образования. Да мы это и сами понимаем, постоянно пытаюсь, как сейчас модно говорить, ее модернизировать: то приоритетный нацпроект "Образование" запустим, то единый госэкзамен в стране введем, то национальную образовательную инициативу "Наша новая школа" объявим. Правда, лично мне это больше напоминает шараханье из стороны в сторону.

- Что касается качества нашей системы - ну что уж мы так ее принижаем! Это она в конечном итоге воспитала Юрия Гагарина,

Владислава Листьева, Жореса Алферова. Она заложила основу для появления многих личностей, сегодня пользующихся огромным авторитетом не только у нас в стране, но и во всем мире.

А если говорить о преобразованиях... Знаете, я как раз за ту традиционную школу. Хотя инновации, безусловно, нужны. Только вводить их надо аккуратно - это все-таки школа, это дети, а не площадка для обкатки поспешных идей.

- Вот-вот, и президент Медведев, открывая Год учителя, говорил, что уже пора бы как-то обобщать те эксперименты, которые проводились над образованием всё последнее время... Кстати, как вы относитесь к ЕГЭ?

- Нормально отношусь. Единый госэкзамен чем хорош - он исключает субъективизм преподавателя. Об этом уже много сказано. Однако для ЕГЭ нужно обеспечивать соответствующие условия. И не допускать таких вещей, которые порой ставят в тупик учеников, собравшихся сдавать его по тому или иному предмету.

Вот вам такой факт - по моему предмету: смотрите, это электронное пособие по географии для 8-го класса. На вопрос, какая у нас самая большая река, оно дает ответ - Амур. Теперь открываем учебник географии за 8-й класс: какая самая большая река? Лена... Спрашивается, что в этой ситуации делать школьнику на ЕГЭ? Это на обычном экзамене он может сказать учителю: знаете, Петр Иванович, в одном источнике по вашему вопросу дается такая-то трактовка, а в другом - диаметрально противоположная. Да за такой ответ Петр Иванович непременно "отлично" поставит - оказывается, ученик дополнительную литературу читал, да еще осмысленно. А на едином госэкзамене у ребенка просто нет выбора: или - или.

- Хорошо, давайте теперь перейдем от учеников к их наставникам. И снова цитирую нашего президента: в своей речи, посвященной Году учителя, он выразил озабоченность тем, что сегодня в российских школах работает всего лишь 7-12 процентов молодых специалистов. На ваш взгляд, реально ли в ближайшее время изменить тут положение вещей? И что для этого нужно?

- Есть до схематичности упрощенный ответ: чтобы в школу пошли молодые и талантливые, необходимо поднять подорванный престиж нашей профессии, а поднять его может только достойная заработная плата. Сегодня у нас в коллективе сложилась ситуация: к нам пришел молодой очень способный педагог - учительница начальных классов. Но остаться в городе, а значит, и в гимназии, у нее нет возможности: своего

жилья не имеет, снимать же квартиру в Калачинске не дешевле, чем в Омске. Видите, как одно за другое цепляется? У нас в коллективе по этому поводу грустно шутят: единственный выход из положения - срочно выдать коллегу замуж за калачинца с жилплощадью.

А если серьезно учителям, приходящим в школы после окончания вузов, нужно особое внимание. И государства, и органов власти на местах, и непосредственно в педагогическом коллективе. Может быть, в последние годы несколько ослабло наставничество ветеранов педагогического труда над молодыми специалистами? Здесь-то не требуется каких-то дополнительных финансовых затрат. А эффект от наставничества просто не подлежит сомнению.

- Отсутствие жилья, вопросы по заработной плате... Но есть же профсоюзная организация, профком и вы - председатель профкома.

- Поверьте, всё, что в рамках возможностей профсоюза, мы делаем. Вместе с руководством гимназии разрабатывали положение о доплатах, переделали коллективный договор. Но существуют те самые рамки, за которые ни директор, ни профсоюзная организация в вопросах повышения зарплаты выйти не могут.

Это, конечно, не значит, что профком удовлетворится таким положением вещей. Будем искать пути решения проблем по всем направлениям. Хотя, честно говоря, мне тут

еще надо набираться опыта - председателем профкома я всего два года. Надеюсь на помощь районного комитета профсоюза, возглавляемого Надеждой Ивановной Лукашовой - она всегда готова помочь и словом, и делом.

Ну а мы готовы помочь нашему директору - это ведь в интересах коллектива. В частности, профком "освободил" Светлану Федоровну от процедуры приемки здания гимназии органами надзора перед началом учебного года, взяв эту задачу на себя. Нет, летний ремонт по-прежнему остается за руководителем учебного заведения. А дальше уже начинается моя работа как председателя и актива нашего профсоюза. В общем, как у нас в гимназии говорят, мы одно дружное профессиональное сообщество.

- Что ж, остается пожелать ему быть таковым и дальше. А лично вам - новых идей, открытия "белых пятен" на географической карте Калачинского района и просто удачи в Год учителя. Да, забыл спросить: на автомобиле, который вам вручили как победителю областного конкурса, ездите?

- "Награда обязывает". Даже пришлось вот экзамен сдать, чтобы водительское удостоверение получить. А за пожелания спасибо. Хочу тоже пожелать всем коллегам удачи и успехов в нашей по-прежнему самой нужной людям профессии.

Вопросы задавал Яков ШИЛИН.

АВТОРИТЕТНОЕ МНЕНИЕ

"НИКАКОЙ ИНТЕРНЕТ НЕ ЗАМЕНИТ ОБЩЕНИЯ С УЧИТЕЛЕМ"

Побывав в Калачинской гимназии №1, мы, конечно же, прошли по светлым этажам, просторным, великолепно оснащенным кабинетам этого по-настоящему современного учебного заведения, встретились с его директором Светланой Федоровной Шулеповой. Конечно же, заинтересовались и ее видением настоящего и будущего российской школы.

- Абсолютно согласна с президентом России относительно необходимости активного привлечения в систему образования молодых кадров. Хотя, если говорить конкретно о нашей гимназии, то проблемы омоложения кадров для нее не существует: средний возраст в коллективе не дотягивает даже до 39 лет.

Однако одно лишь механическое омоложение учительского состава мало что дает. Нужно готовить нового учителя, свободно ориентирующегося в современном мире, уверенно пользующегося всеми его достижениями. Но при этом не забывающего, что никакой Интернет, дистанционное обучение, интерактивная доска никогда не заменят живое слово педагога, прямое общение с ним, наконец, тепло его души. Человеку, особенно ребенку, это нужно будет всегда.

ЗАНЯТОСТЬ

ПРОГРАММОЙ - ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

Окончание. Начало на с. 1.

Немало полезной информации участники совещания извлекли из выступления заместителя начальника ГУГСЗНОО Тамары Повеляйкиной. Прежде всего она подвела итоги реализации аналогичной программы в 2009 году. Все свои обязательства регион выполнил в полном объеме. Благодаря освоению выделенных бюджетных денежных ресурсов - 247 млн федеральных рублей. Более 20 тысяч омичей смогли стать участниками программы, которая имела четыре главных направления: опережающее обучение, самозанятость, временные общественные работы, стажировка выпускников. Успехи в реализации программы достигнуты благодаря усилиям всех заинтересованных сторон, в том числе и профсоюзов. А в конечном итоге это позволило получить и сохранить определенное количество рабочих мест, помочь людям, оказавшимся в трудной ситуации.

В нынешнем году для Омской области на дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда выделено из федерального бюджета 250 млн рублей. Первые 100 млн уже поступили. Все основные направления прошлой программы сохранились и в нынешней. Правда, внесены некоторые коррективы, обусловленные изменением общей ситуации. Так, в связи с тем, что в начале нынешнего года число высвобождаемых работников несколько уменьшилось по сравнению с прошлым годом, стало меньше людей, которых предполагается направить на опережающее

обучение. Акцент сделан на другие направления программы, но если снова возникнет большая потребность в данном обучении, то будут приняты надлежащие меры. Появилась в этом году важная тонкость: если на опережающее обучение в город поедет житель села, то ему компенсируют транспортные расходы, проживание, выплатят суточные.

Изменения в стажировке выпускников примечательны тем, что если в прошлом году три месяца стажировки оплачивал федеральный бюджет и три месяца - работодатель, то ныне все шесть месяцев финансирует бюджет. Кстати, необходимо отметить, что в 2010 году к работодателю вообще не предъявляется никаких обязательных материальных требований ни по одному направлению программы. Зато работодатель, если он принимает стажера, получает компенсацию из расчета минималки (4330 рублей) плюс "северные" (15 процентов) плюс сумма налогов. В итоге в среднем 6284 рубля. Кроме того, предусмотрена доплата наставникам из расчета четверть МРОТ за одного выпускника.

Для поддержки безработных и ищущих работу достаточно давно и широко в регионе применяются общественные работы, на которые в нынешнем году из об-

ластного бюджета выделено 23 млн рублей. Сравнительно новые временные работы отличаются от общественных тем, что они организируются для находящихся под угрозой высвобождения на своих предприятиях и поддерживают работников, но и работодателей. Длятся временные работы в среднем три месяца, компенсация за одного работника, как и за стажера, составляет 6284 рубля. Существенные изменения претерпело направление, связанное с самозанятостью. В прошлом году на открытие собственного дела выдавалось 61740 рублей, из которых 58800 - из федерального бюджета, остальные - из областного. При этом организатору дела нужно было еще и привлечь работников - создать минимум одно дополнительное рабочее место. На 61 тысячу рублей это довольно проблематично, хотя 587 человек с задачей справились. Теперь же на открытие собственного дела (что должно быть подкреплено соответствующей документацией) выделяются также 61740 рублей, но на одно созданное постоянное рабочее место добавляется еще 58800.

Помимо ставших уже традиционными направлениями в наступившем году будут претворяться в жизнь два новых. Оба они связаны с трудоустройством инвалидов.

Одно финансируется федеральным бюджетом, другое - областным. В Омской области много внимания уделяется решению проблем инвалидов, в том числе их трудоустройству. Так, в прошлом году было трудоустроено свыше тысячи инвалидов. Новые направления предполагают, что каждый работодатель, у которого трудится более 100 работников, должен создать хотя бы одно специальное рабочее место для инвалида. К слову, в регионе сегодня 621 такая организация.

Не секрет, что существуют серьезные трудности в трудоустройстве инвалидов. Поэтому для работодателей предусмотрены в данном случае определенные меры материальной поддержки (опять же при наличии соответствующего пакета документов). Например, если работодатель проводит аттестацию квотированного рабочего места инвалида, то ему из областного бюджета возмещаются МРОТ и 15 процентов "северных". Если работодатель создает специальное рабочее место для инвалида, то ему выделяется 30 тысяч рублей из федерального бюджета.

Тамара Повеляйкина призвала профактив наряду со всеми заинтересованными сторонами активно участвовать в решении не легкой проблемы трудоустройства

инвалидов. Открыта государственная служба для совместного решения и других проблем трудовой занятости. Разумеется, профсоюз только "за" улучшение ситуации на рынке труда. Но вместе с тем руководитель рабочей группы областной трехсторонней комиссии по разделу "Развитие рынка труда и содействие занятости населения" областного соглашения председатель обкома профсоюза работников АПК Алексей Зубарев на совещании указал на не очень большую заинтересованность и активность профлидеров во взаимодействии со службой занятости. Рассматривая ход выполнения данного раздела соглашения, рабочая группа зачастую не получает вразумительных ответов на вопрос: что сделали профсоюзы и работодатели по своим обязательствам? Алексей Зубарев полагает, что могло бы быть больше инициативы к взаимодействию и со стороны службы занятости. Методическая помощь по линии службы очень бы пригодилась профсоюзам при заключении коллективных договоров, где раздел занятости прописывается весьма слабо. Целесообразно в этой связи провести семинар, на котором специалисты службы занятости смогли бы обучить как профсоюзных активистов, так и работодателей.

Сергей ПЕТРОВ.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА ЯНВАРЬ 2010 ГОДА

Основные показатели развития экономики Омской области	Январь 2010 г.	К январю 2009 г., %
Индекс промышленного производства		104,3
Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами по видам деятельности, млн руб.:		
- добыча полезных ископаемых	50	31,4
- обрабатывающие производства	25954	153,2
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды	3828	119,1
Объем выполненных работ и услуг по виду деятельности "строительство", млн руб.	909,9	73,5
Инвестиции в основной капитал, млн руб.	763,5	123,9
Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. м	19,7	в 2,5 раза больше
Продукция сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий, млн руб.	1865,4	98,8
Производство продукции животноводства в хозяйствах всех категорий:		
- мясо (скот и птица на убой в живом весе), тыс. тонн	12,4	100,8
- молоко, тыс. тонн	34,6	103,0
- яйца, млн штук	52,5	92,8
Объем платных услуг населению, млн руб.	3654,5	102,8
Оборот розничной торговли, млн руб.	13434,7	96,0
	(январь к декабрю 2009 г.)	
Индекс потребительских цен на товары и платные услуги населению, %	101,6	106,2
В том числе:		
- на жилищно-коммунальные услуги	109,2	108,5
- на медицинские услуги	100,9	110,2
- на услуги пассажирского транспорта	103,2	104,6
Среднемесячная начисленная заработная плата (декабрь 2009 г.):		(к декабрю 2008 г.)
номинальная, руб.	18591,9	113,5
реальная (с учетом роста цен), %		105,9
Просроченная задолженность по заработной плате (на 21 февраля 2010 г), млн руб.	39,3	(к 21.01.10 г.) 356
Количество организаций, имеющих просроченную задолженность по зарплате (на 21.02.10 г.)	11	
в том числе в районах области	9	
Общая численность безработных в декабре 2009 г. (оценка), тыс. чел.	102,3	118,1
Численность безработных, официально зарегистрированных в органах службы занятости на конец января 2010 г., тыс. чел.	22,2	101,9
Среднедушевые доходы населения, январь 2010 г. (предварительные данные), руб.	10986,1	(к январю 2009 г.) 103,7
Реально располагаемые денежные доходы населения (т.е. номинальные доходы с учетом роста цен)		(к январю 2009 г.) 97,6

По данным Омкстата, в Омской области индекс промышленного производства за январь 2010 года к соответствующему периоду предыдущего года составил 104,3%. По такому виду деятельности, как "добыча полезных ископаемых", наблюдается значительный спад показателя отгруженных товаров собственного производства. Обозначился рост объема отгруженных товаров по позициям: "обрабатывающие производства" и "производство и распределение электроэнергии, газа и воды".

Организациями всех форм собственности и индивидуальными застройщиками в январе 2010 года введено в эксплуатацию 228 квартир общей площадью 19,7 тыс. кв. метров. За аналогичный период 2009 года введено в действие 72 дома общей площадью 7,9 тыс. кв. метров.

В агропромышленном комплексе за анализируемый период к соответствующему периоду прошлого года производство мяса увеличилось на 4,9 %, валовой надой молока вырос на 3,7 %, производство яиц уменьшилось на 8,0 %. Рост производства мяса имел место в 13 районах области, молока - в 20 районах. По предварительным данным, продажа основных видов сельскохозяйственной продукции по сравнению с январем 2009 года уменьшилась, зерна - увеличилась.

За первый месяц 2010 года потребительские цены возросли на 1,6% (относительно декабря 2009 года), в том числе на продовольственные товары - на 1,5% (на непродовольственные цены не увеличились), на платные услуги населению - на 4,2 %.

Особенно заметно повышение цен на жилищно-коммунальные услуги - прирост составляет 9,2 %, на услуги пассажирского транспорта - 3,2 %, на услуги организаций культуры - 7,0%, на санаторно-оздоровительные услуги - 9,1%.

Задолженность по заработной плате на 21 февраля 2010 года составила около 39,3 млн рублей и уменьшилась по сравнению с 21 января 2010 года на 1,5 млн рублей (на 3,6 %).

Общая численность безработных, по официальным данным, за период с января 2009 года по январь 2010 года увеличилась на 17 тысяч человек. Количество незанятых граждан, обратившихся в государственные учреждения службы занятости населения, к концу января 2010 года составляло 24,9 тыс. человек, из них статус безработного имели 22,2 тыс. человек. Число безработных, нашедших работу, в январе 2010 года увеличилось по сравнению с январем 2009 года на 77,3% и составило одну тысячу человек.

Численность работников, работавших неполное рабочее время по инициативе администрации, в январе 2010 года, по данным Омкстата, составляла 4793 человека. В отпусках без сохранения заработной платы в январе находились 10130 человек.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО ФОР.

ВНИМАНИЕ ДОРОЖЕ НАГРАД



Леонид Романов, долгие годы возглавлявший профком ТПК, знает, как выразить признательность своим коллегам по профработе.

С юных лет он привык быть в гуще общественной жизни. Трудовую деятельность начал старшим пионервожатым в школе - сначала в той, которую окончил сам, а затем в школе-интернате села Красноярка. Даже педагоги с солидным опытом порой поражались его организаторским способностям и умению увлечь, заинтересовать детей. Подтверждает это статья, появившаяся много лет спустя в районной газете "Омский пригород", в которой бывшие коллеги по Красноярской школе делятся воспоминаниями об успехах коллектива в те годы, когда в нем работал Л. Романов. Потом были Тюкалинский райком комсомола, Омский райком партии... Словом, мест и должностей сменилось немало, но никогда и нигде Леонид Александрович как человек ответственный и постоянный не подавал заявления об увольнении по собственному желанию - только получал назначения "свыше". А еще его работа всегда была связана с общением с людьми, что стало хорошей подготовкой к профсоюзной деятельности, которой Л. Романов в общей сложности посвятил больше четверти века.

Эту часть трудовой биографии Леонид Александрович помнит как самую яркую, насыщенную событиями. Чего только стоит поездка в столицу на Олимпиаду-80! В тот период Л. Романов был председателем Омского райкома профсоюза работников культуры. В этой должности он трудился десять из 26 лет, отданных профработе. Тогда ему посчастливилось познакомиться со многими интересными личностями - сильными профлидерами и душевными, отзывчивыми людьми. К таковым, например, Леонид Александрович относит Генриетту Павловну Север, возглавлявшую в то время обком профсоюза работников культуры, а сейчас являющуюся одной из самых активных членов совета ветеранов Федерации омских профсоюзов. Также в числе самых значимых страниц профсоюзной биографии Леонида Романова - участие в учредительном съезде профсоюзов, проходившем в Москве в 1990 году. То,

что его избрали делегатом такого крупного форума, он считает большой честью. Было это уже в ту пору, когда Леонид Александрович возглавлял первичку Теплично-парникового комбината - одну из крупнейших в облпрофорганизации работников агропромышленного комплекса.

Около 2600 человек объединяла профорганизация ТПК, когда Л. Романов в 1982 году стал ее председателем. Много членов профсоюза - много забот у профактива. Ежегодно, отмечает Леонид Александрович, принято было обозначать приоритеты в работе профкома, и всегда их получалось не меньше 10-12. Распределяли квартиры в домах, которые строил комбинат, оздоровительные путевки для работников и их детей, часто проводили конкурсы профмастерства... Так было в благополучные времена. В трудные 90-е приоритеты несколько изменились. В период дефицита занимались обеспечением людей продуктами - для этого приходилось налаживать партнерские связи с торговыми организациями. И всегда заботились о здоровье людей. Когда Леонид Александрович возглавлял первичку, значительно улучшилось медицинское обслуживание работников. По профсоюзной инициативе на комбинате было открыто несколько медкабинетов, где принимали врачи разных специальностей. Удалось даже добиться введения ставки цехового терапевта, который стал работать в ТПК на постоянной основе. Не обходилось без некоторого "нажима" на администрацию: нередко приходилось убеждать, доказывать. Разумеется, председателю профкома одному с такими сложными задачами было бы не справиться - рядом всегда находилась надежная команда профактивистов.

Когда получалось сделать что-то хорошее для людей, добиться каких-то новых социальных льгот, многие в первую очередь видели в этом заслугу председателя профкома - он всегда на виду, его все знают, благодарят, - говорит Леонид Александрович. - А ведь общий результат был бы невозможен без членов профкома, предсе-

дателя цехкомов и профгрупп. Каждый из них добросовестно выполнял работу на своем участке, но не все ее замечали. В профактиве было немало женщин, выполнявших общественные обязанности на неосвобожденной основе. Представьте себе: руководящая работа плюс профсоюзные дела, а еще дома ждут муж и дети. С особой теплотой вспоминаю я о своих помощниках.

На пенсию Леонид Александрович ушел в 1998 году, но связь с коллегами-профактивистами не прерывал никогда. Всегда звонит, поздравляет с праз-

дателя цехкомов и профгрупп. Каждый из них добросовестно выполнял работу на своем участке, но не все ее замечали. В профактиве было немало женщин, выполнявших общественные обязанности на неосвобожденной основе. Представьте себе: руководящая работа плюс профсоюзные дела, а еще дома ждут муж и дети. С особой теплотой вспоминаю я о своих помощниках.

На пенсию Леонид Александрович ушел в 1998 году, но связь с коллегами-профактивистами не прерывал никогда. Всегда звонит, поздравляет с праз-



Одна из любимых фотографий Валентины Каргаполовой в юбилейном альбоме.

дниками, часто и общим знакомым напоминает, чтобы сделали то же самое. Находит и другие способы выразить признательность. Например, оформляет красочные альбомы к юбилеям своих коллег по профработе. Два таких альбома благодаря Л. Романову попали недавно в редакцию "Позиции". С этого и началось наше знакомство с Леонидом Александровичем - он попросил рассказать в газете о двух женщинах, безусловно, этого достойных.

Альбомы посвящаются Зое Ильиничне Бекетовой и Валентине Алексеевне Каргаполовой, которые обе не так давно отметили 60-летний юбилей. В трудовых книжках этих женщин значится единственное место работы - Теплично-парниковый комбинат. Зоя Ильинична проработала здесь 37 лет, Валентина Алексеевна - 39. Немногим меньше посвятили они и профсоюзной деятельности. На комбинат устроились совсем юными и уже вскоре, помимо сложной работы по специальности, взяли на себя и общественные обязанности.



Молодая семья: Зоя Ильинична Бекетова с мужем Сергеем Петровичем, 1973 г.

Еще будучи студенткой Омского сельскохозяйственного института, Зоя Бекетова пришла на практику в ТПК и быстро почувствовала себя своей в дружном коллективе. Да и работа здесь была именно такой, о какой она мечтала. Поэтому, с отличием окончив в 1972 году агрономический факультет сельхозинститута, Зоя Ильинична погрузилась в нее с головой, а заодно и в общественную жизнь. Председателем одной из профгрупп ее избрали почти сразу. Дел было столько, что работать случалось и допоздна, и по выходным. "Родом из Баклуш, а баклуши бить не приходилось", - такая остроумная подпись, автором которой является Л. Романов, помещена под одной из фотографий Зои Ильиничны в юбилейном альбоме (родилась З. Бекетова в селе Баклуши Новосибирской области). Есть здесь также снимок, где она запечатлена в своей квартире за занятием отнюдь не домашним - сидя за столом и оформляя производственные наряды. Став бригадиром блока № 5, Зоя Бекетова возглавила и цехком этого довольно крупного подразделения, где трудилось более ста человек. Ответственности с каждым годом прибавлялось, и Зоя Ильинична ее не боялась. Находила время и на увлечения - посещала курсы кройки и шитья, о чем опять же свидетельствуют фотографии. Вот такой энергией всегда и восхищался Леонид Романов. В 1991 году З. Бекетова вошла в состав профкома, где на освобожденной основе проработала 16 лет - до ухода на пенсию.

П охожая трудовая биография и у Валентины Алексеевны Каргаполовой. После окончания сельхозтехникума она тоже навсегда

связала свою жизнь с Омским теплично-парниковым комбинатом. Добилась серьезных успехов в испытании новых сортов овощей. Коллеги называли ее "агроном-ас". Что лучше этого прозвища может подтвердить профессиональные способности? Много лет Валентина Алексеевна возглавляла цехком 45-й теплицы, а затем долгие годы работала в составе профкома председателем социально-бытовой комиссии. Сейчас В. Каргаполова на заслуженном отдыхе, но ее профессиональные навыки до сих пор находят применение - на собственном дачном участке. Постоянно за советами по поводу тонкостей садоводства обращаются к ней и бывшие сослуживцы.

Обе женщины были настоящими мастерами своего дела и отличались талантом к профсоюзной работе. Но для каждой из них, составляя поздравления к юбилею, Леонид Александрович нашел свои особенные душевные слова. Открывая подаренные им юбилейные альбомы, Зоя Ильинична и Валентина Алексеевна смогут мысленно вернуться к самым разным моментам своей жизни. На фотографиях они изображены и на рабочих местах - возле симпатичных грядок с овощами, и во время выполнения общественных обязанностей - на заседаниях профкома, на награждении победителей конкурсов профмастерства. Много трогательных семейных снимков - в кругу любящих детей и внуков. Есть и специальные странички, где перечислены награды Зои Бекетовой и Валентины Каргаполовой: за производственные достижения и успехи на профсоюзном поприще. Но, наверное, благодарности и уважение, подтверждением которых являются с любовью оформленные альбомы, - самая дорогая их сердцам награда.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

СКАЗКА – ЛОЖЬ, ДА В НЕЙ НАМЕК...

Доктор Джейми Терани — специалист по культурной антропологии из британского Даремского университета — изучил 35 версий сказки «Красная Шапочка», встречающихся в самых разных культурах по всему земному шару. В то время как европейская версия содержит историю маленькой девочки, которую обманул злой волк, притворившийся ее собственной бабушкой, в китайской версии, например, рассказывается уже о хитром и коварном тигре, заменившем «нашего» волка, ну а в Иране, где вряд ли можно встретить молодую девушку, свободно бродящую по лесу в полном одиночестве, в этой истории фигурирует маленький мальчик.

Вопреки общепринятому мнению, согласно которому эта сказка считается возникшей во Франции или



Италии незадолго до Шарля Перро, доктор Терани, представлявший свою новую работу на Британском фестивале науки в Гилдфорде (графство Суррей), отстаивает совсем другую версию: все варианты сказки, по его мнению, имеют общего предка возрастом по меньшей мере 2600 лет.

Шарль Перро литературно обработал народный

сюжет, ввел мотив нарушения девочкой запрета, за

который она поплатилась, и заключил сказку стихотворной моралью, наставляющей девиц опасаться соблазнительей. Тот вариант сказки, который стал классическим в современной детской литературе, был записан столетие спустя после смерти Перро братьями Гримм. Они ввели в сказку хороший конец, заимствовав его из популярной немецкой сказки «Волк и семеро козлят». В этом варианте проходившие мимо дровосеки, услышав шум, убивают волка и спасают бабушку и Красную Шапочку. В русском же варианте сказки было изменено лишь содержимое корзины Красной Шапочки, в которой вместо хлеба с молоком «подложили» пирожки. Ну и в иллюстрациях сказки на русском языке вместо накидки-капюшона обычно изображается собственно небольшая шапочка на голове у девочки.

Интересно, что подлинный единый предок всех этих вариантов (в глазах ученых) и в самом деле родствен сюжету «Волка и семерых козлят» (вспомним, как волк притворяется за дверью козкой, чтобы проникнуть в дом с козлятами). Известный американский фольклорист Джек Зайпс из Миннесотского университета предположил, что сказки, возможно, издавна помогали людям передавать из поколения в поколение «советы по выживанию». По его мнению, мир всегда был жесток и по отношению к взрослым, и по отношению к маленьким детям. Он грозил неожиданными нападениями, насилием и обманом. Таким образом, народные сказания можно считать одним из важнейших элементов социальной адаптации к враждебной окружающей среде.



ЭТО ИНТЕРЕСНО

Археологи утверждают, что пуговицы появились очень давно. Древнейшими из них следует считать обнаруженные при раскопках в долине Инда. Они датируются III тысячелетием до н. э. В скифских захоронениях находят одежду, украшенную полусферической пуговицей, древнегреческие воины скрепляли пуговицами ремни на доспехах, патриции Древнего Рима тоже использовали их. Дисковидные и овальные, треугольные и квадратные, пирамидальные и в виде конуса, шарообразные и в форме полусферы, античные пуговицы встречаются археологам повсюду.

Однако пуговица не стала необходимым атрибутом античного костюма. По достоинству ее оценили лишь в Средние века, когда стали возможны и вошли в моду костюмы, скроенные и сшитые точно по фигуре. Их нельзя было надеть, не распарывая, поэтому модникам и модницам приходилось ждать, пока ее зашьют прямо на фигуре перед выходом в свет, а после так же долго освобождаться от «оков красоты». Чтобы ускорить процесс, одежду стягивали шнурами. Изобрели даже затейливый шов, который распадался сам, стоило только потянуть за край нити... Однако эти ухищрения не решали проблему радикально. Тогда и вспомнили о старой доброй пуговице. Правда, позволить себе такую деталь костюма мог далеко не каждый, и поначалу пуговица буквально кричала о высоком статусе владельца. Автор немецкой хроники 1367 года упоминал о том, что у щеголей в Богемии на костюме размещалось 500 и более пуговиц. Но, пожалуй, всех переплюнул французский король Франциск I, установивший своеобразный рекорд, когда велел портным нашить на свой бархатный наряд 13 600 золотых пуговиц.

Позже, в Новое время, когда пуговица стала привычным элементом костюма для широких слоев населения, штампованный рельеф на ней указывал на принадлежность хозяев форменного платья к определенному ведомству. Могла она исполнять и более экзотические функции. Так, указ Петра I, повелевший пришивать, казалось бы, совершенно ненужные пуговицы налицевую сторону рукава солдатского мундира, преследовал вполне конкретную цель: сохранять дорогое сукно, не позволяя вчерашним крестьянам вытирать рукавом нос или рот после еды...



НЕПОСТИЖИМАЯ

ЗВЕЗДА

невозможно было достать билетов, очереди стояли огромные. Порою дело доходило даже до мордобития, если вдруг оказывалось, что билеты закончились. Зрители ходили смотреть не «фильму», зрители ходили смотреть Веру Холодную. А она просто работала, работала, почти не бывая дома. С бешеного ритма жизни кинодивы Вера сбилась только однажды. В августе 1915 года она получила страшное известие: ее муж, поручик Владимир Холодный, получил серьезное ранение в бою под Варшавой и лежит в госпитале. Вера, не раздумывая, бросила всё: детей, съемки, и помчалась к любимому мужу. Она заботилась о нем, не уходила ни на минуту от кровати, ухаживала, поражая своей самоотверженностью медсестер и врачей госпиталя, и буквально вытаскивала его с того света. Ранение было действительно серьезным, и врачи предсказывали неблагоприятный исход. Вера им не верила. Она даже не допускала мысли, что с ее Володенькой может что-то случиться. После госпиталя Владимиру Холодному предоставили отпуск «по ранению». В Москву они вернулись вместе. А через несколько дней Вера уехала в Сочи на натурные съемки. Расставаясь, Владимир сказал: «Ты все-таки не забывай о детях. Им нужна реальная мать». На что она ответила: «Но ведь с ними же будет их отец».

Тяжело же было, наверное, Владимиру. Жены вечно нет дома, под окнами толпы поклонников. Он не выдержал такой жизни. Не излечившись до конца после ранения, в октябре 1915 года Владимир Холодный уехал в действующую армию. Но он постоянно писал ей письма, передавал их с нарочными. В один из холодных ноябрьских вечеров на пороге дома Веры Холодной появился худой, с тонкой шеей, в обмотках и грязной гимнастерке, молодой солдатик с письмом от Владимира. Это был никому еще не известный Александр Вертинский. Он влюбился в Веру с первого взгляда. Каждый вечер он приходил в ее дом, садился на стул и молча, часами, глядел на Веру. Однажды он решился исполнить свою песню. Вере она решительно не понравилась, и она об этом прямо сказала Вертинскому. Потом он исполнил еще и еще, мужественно воспринимая ее критику. Наконец, ей понравилась одна вещь. Воспользовавшись своими знакомствами, Вера устроила выступление Александра Вертинского в Театре миниатюр в Мамоновском переулке. Так началась карьера великого певца. Лучшие его песни, такие как «Ваши пальцы пахнут ладаном...», «Маленький креольчик», «Лиловый негр», «В этом городе шумном...» и другие, посвящены ей, его Богине и Королеве, Вере Холодной. В Веру Холодную были влюблены и многие ее партнеры по экрану.

Москве. Власть в городе менялась постоянно. У руля стояли то большевики, то генералы освободительной армии Деникина, то немцы, то французы. Ничего удивительного. Одесса всегда была лакомым кусочком. Но киношной московской экспедиции от этого легче не было. В Одессе не хватало продовольствия, нужных химикатов, пленки. Да и из-за постоянно разгоравшихся боев прямо на улицах города приходилось откладывать съемки. Режиссер Чардынин планировал вернуться в Москву осенью, но ничего не получилось. Съемочная группа из-за срыва графика работы вынуждена была остаться в Одессе на зиму. Гостиница «Бристоль», где с лета жила киногруппа, совсем не была приспособлена для зимовки, топить было нечем. И когда дочь Женя в середине зимы заболела скарлатиной, Вера приняла решение перебраться с семьей в частный дом. Дороже, конечно, но что не сделаешь ради близких. Вера чувствовала вину перед ними, что привезла их сюда, и стремилась создать более-менее нормальные условия жизни.

К концу 1918 года известность Веры Холодной давно перевалила через границы России. Ее знали за рубежом, приглашали работать известные режиссеры Германии и Франции. Вера отказывала всем, хотя ей и предлагали огромные гонорары. Все-таки она была патриоткой, хотела служить только русскому кино. Не могла покинуть Родину в трудные для нее времена.

Одесситы, конечно, знали, что в их городе находится знаменитая актриса Вера Холодная. Толпы поклонников буквально преследовали ее, толпились под окнами дома, сопровождали на съемку и со съемки, приглашали на выступления. Вера никогда не отказывалась, раздавала автографы, беседовала с людьми. Восемью февраля 1919 года московские артисты давали концерт в пользу фонда профессионального союза театральных художников города Одессы. Выступление проходило в театре, который, естественно, не отапливался. Было холодно, зрители сидели в зимних пальто и шубах, а артистам приходилось выходить на сцену в концертных нарядах. Еще накануне Вера почувствовала недомогание, у нее болело горло. Но отказать от участия в концерте она не могла. Билеты были раскуплены, и она знала, что большинство зрителей придет на концерт только ради нее. «На Веру Холодную», — как говорили. После концерта она слегла.

Вера Холодная прожила двадцать шесть лет, три из них она отдала кинематографу. Да, всего лишь три года, зато восемьдесят фильмов, всемирная слава и вечная память о женщине с печальными глазами и лицом небывалой красоты...



Окончание.
Начало в предыдущем номере.

Евгений Бауэр готовился к съемкам нового фильма под названием «Песнь торжествующей любви» по мотивам произведения Ивана Тургенева. На главную роль ему требовалась красивая женщина. Когда Бауэр впервые увидел Веру Холодную, худенькую, изящную, с огромными глазами, он был потрясен — именно такую актрису он и искал. Пробы, которые проводились чисто формально, показали, что молодая женщина — к тому же очень киногенна. Она прекрасно смотрелась на экране и, что самое главное, не боялась камеры. Не знал он, сколько часов провела Вера дома перед зеркалом, представляя вместо него камеру оператора. Режиссер был просто очарован молодой актрисой и, даже не дожидаясь выхода фильма «Песнь торжествующей любви» на экраны, предложил Вере Холодной сняться в другом фильме — «Пламя любви».

По стечению обстоятельств, на экраны этот фильм вышел раньше «Песни...» и именно этот фильм в одночасье сделал Веру Холодную звездой экрана. Это был ошеломляющий успех, которого не ожидал ни сам режиссер, ни, тем более, молодая актриса.

За год работы в киномастерской Ханжонкова она снялась в тринадцати картинах. Шла война, и поставка зарубежных фильмов в Россию была прекращена. Требовались свои, отечественные фильмы. Огромнейшая нагрузка легла на плечи слабой женщины. Ее спасало только одно — она была влюблена в свою работу, ей нравилось то, что она делает. Да и деньги... Ее семье нужны были деньги. Ведь по большому счету, пока муж находился на фронте, Вера Холодная была единственной кормилицей семьи, состоящей из ее дочерей, матери и сестер.

Евгений Бауэр на всех углах не уставал повторять: «Я нашел сокровище!». Зрители ею восхищались. На фильмы с ее участием

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ...

Нужно ли оформлять дополнительное соглашение, если работник принят по срочному трудовому договору, период истек, но работник продолжает трудиться?

Если срок трудового договора истек, работник продолжает выходить на работу, а работодатель не возражает, то условие о срочном характере договора утрачивает силу и договор автоматически считается заключенным на неопределенный срок (ст. 58 ТК РФ). Закон в этом случае не требует оформления каких-либо дополнительных соглашений. Однако если стороны оформят дополнительное соглашение о заключении трудового договора на неопределенный срок, то это не будет нарушением каких-либо норм трудового законодательства.

Работница, выйдя замуж, изменила фамилию. Нужно ли в этой ситуации заключать дополнительное соглашение к трудовому договору?

В соответствии со ст. 57 ТК РФ содержание трудового договора состоит из трех основных частей: первая часть включает сведения, характеризующие работника и работодателя; вторая - обязательные условия трудового договора, и третья - условия трудового договора, которые стороны могут устанавливать по своему усмотрению.

В первой части трудового договора сведения представляют собой положения, устанавливаемые на основании документов, представленных работником (паспорт, водительские права или заменяющий их документ) или имеющихся у работодателя (учредительные документы, устав).

Условия трудового договора вырабатываются сторонами и поэтому являются не чем иным, как соглашением работника и работодателя.

В соответствии со ст. 57 ТК РФ фамилия, имя, отчество относятся к сведениям, которые в обязательном порядке должны быть включены в трудовой договор.

Существует трактовка, что изменения фамилии, имени, отчества являются недостающими сведениями к трудовому договору и данные изменения необходимо вносить непосредственно в текст трудового договора. Однако до наступления изменений сведения о сотруднике уже были в тексте договора, в который нельзя вносить правки, как это делается, к примеру, в трудовой книжке.

Поэтому правильнее было бы издать приказ по основной деятельности организации, в котором было бы указано, что с такой-то даты изменились персональные данные работницы, а ответственным структурным подразделениям (отделу кадров, бухгалтерии) внести изменения во все учетные документы.

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ОТСТРАНИТЬ

Согласно медицинскому заключению работник подлежит временному переводу на другую работу на срок три месяца. Однако работник от такого перевода отказывается. Должен ли работодатель отстранить работника от выполнения работы в таком случае, и, если да, то нужно ли записать об этом в его трудовую книжку?

В соответствии со ст. 73 ТК РФ работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

Если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением мес-

та работы (должности). В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Согласно ст. 66 ТК РФ трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора и сведения о награждениях за успехи в работе (ст. 66 ТК РФ, п. 4 Правил ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 (с изм. на 19.05.2008)).

Внесение в трудовую книжку работника сведений об отстранении от работы законодательством РФ не предусмотрено.

Таким образом, в рассматриваемой ситуации работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности). При этом сведения об отстранении от работы в трудовую книжку не вносятся.

НЕ УВОЛИЛ ВОВРЕМЯ - ЗАПЛАТИ

Работник подал заявление на увольнение по собственному желанию. По истечении двух недель работодатель увольнение не произвел. Каковы дальнейшие действия работника?

Согласно ст. 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

Основанием для увольнения по собственному желанию является письменное заявление работника. Согласия работодателя на увольнение по собственному желанию не требуется. Поэтому работодатель не вправе отказывать в расторжении трудового договора.

Статьей 80 ТК РФ предусмотрено, что по истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет. В случае задержки выдачи работнику трудовой книжки работодатель обязан возместить не полученный им заработок (ст. 234 ТК РФ).

ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Имеет ли право организация-работодатель заключить договор о полной индивидуальной материальной ответственности с заведующим складом производимой организацией продукции?

В соответствии со ст. 243 ТК РФ материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника, в том числе в случае недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу.

Из ст. 244 ТК РФ следует, что письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности, то есть о возмещении работодателю причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работникам имущества, могут заключаться с работниками, достигшими возраста восемнадцати лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество.

Перечни работ и категорий работников, с которыми могут заключаться указанные договоры, а также типовые формы этих договоров утверждаются в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

Согласно постановлению Минтруда России от 31.12.2002 № 85 "Об утверждении Перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности" заведующие, другие руководители складов, кладовых (пунктов, отделений), ломбардов, камер хранения, других организаций и подразделений по заготовке, транспортировке, хранению, учету и выдаче материальных ценностей, их заместители включены в Перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества (Приложение № 1).

Таким образом, организация-работодатель имеет право заключить договор о полной индивидуальной материальной ответственности с заведующим складом производимой организацией продукции.

ПРАВОВУЮ КУЛЬТУРУ - ОМИЧАМ*

РЕВИЗОР ПРОВЕРИТ И ОТЧИТАЕТСЯ

Какой орган осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью жилищного кооператива?

В соответствии со статьей 120 Жилищного кодекса Российской Федерации (далее - ЖК РФ) контроль за финансово-хозяйственной деятельностью жилищного кооператива осуществляет единолично ревизор или ревизионная комиссия, избираемые общим собранием (конференцией) членов жилищного кооператива.

Основная обязанность ревизионной комиссии (ревизора) - контроль за финансово-хозяйственной деятельностью кооператива. С этой целью комиссия (ревизор) проводит плановые ревизии указанной деятельности не реже одного раза в год. Кроме того, согласно части 4 статьи 120 ЖК РФ ревизионная комиссия (ревизор) вправе проводить внеплановые проверки, имея доступ ко всей документации кооператива.

Максимальный срок осуществления полномочий - три года. Количество членов и порядок работы ревизионной комиссии определяются уставом кооператива. Ревизионная комиссия избирает председателя комиссии из своего состава.

В отношении членов ревизионной комиссии установлены ограничения - члены ревизионной комиссии не могут являться членами правления жилищного кооператива, а также занимать иные должности в органах управления данного кооператива.

Ревизионная комиссия (ревизор) занимается вопросами бюджета, обязательными платежами и взносами; проверяет обоснованность начисления платежей, заключения договоров, контролирует своевременность внесения платежей, в том числе в счет погашения кредита, и т. п.

Ревизионная комиссия отчитывается перед общим собранием членов кооператива (конференцией). О выявленных нарушениях комиссия сообщает правлению и общему собранию (конференции), в случае обнаружения ревизионной комиссией признаков совершенного противоправного деяния комиссия имеет право обратиться с заявлением в правоохранительные органы.

Анна ЛУКАШОВА,
начальник контрольно-правового отдела администрации
Советского административного округа г. Омска.

НА РАВНЕ С ОСТАЛЬНЫМИ СОБСТВЕННИКАМИ

На первом этаже нашего дома расположены нежилые помещения, используемые под магазин. Должен ли собственник данных помещений участвовать в расходах на содержание и ремонт общего имущества дома?

Статьей 36 Жилищного кодекса Российской Федерации предусмотрено, что собственникам помещений в многоквартирном доме принадлежат на праве общей долевой собственности помещения в данном доме, не являющиеся частями квартир и предназначенные для обслуживания более одного помещения в данном доме, в том числе межквартирные лестничные площадки, лестницы, лифты, лифтовые и иные шахты, коридоры, технические этажи, чердаки, подвалы, в которых имеются инженерные коммуникации, иное обслуживающее более одного помещения оборудование (технические подвалы), а также крыши, ограждающие несущие и ненесущие конструкции данного дома, механическое, электрическое, санитарно-техническое и иное оборудование, находящееся в данном доме за пределами или внутри помещений и обслуживающее более одного помещения, земельный участок, на котором расположен данный дом, с элементами озеленения и благоустройства и иные предназначенные для обслуживания, эксплуатации и благоустройства данного дома объекты, расположенные на указанном земельном участке.

В соответствии со статьей 39 Жилищного кодекса Российской Федерации собственники помещений в многоквартирном доме несут бремя расходов на содержание общего имущества в многоквартирном доме. Законодатель не делает различия между жилыми и нежилыми помещениями в многоквартирном доме, распространяя действие данной нормы на все помещения.

Доля обязательных расходов на содержание общего имущества в многоквартирном доме, бремя которых несет собственник помещения в таком доме, определяется долей в праве общей собственности на общее имущество указанного собственника.

В Правилах содержания общего имущества в многоквартирном доме, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 13 августа 2006 года № 491, также содержится указание на то, что собственники помещений обязаны нести бремя расходов на содержание общего имущества соразмерно своим долям в праве общей собственности на это имущество.

Таким образом, собственники нежилых помещений в многоквартирном доме должны нести расходы на содержание и ремонт общего имущества многоквартирного дома на общих основаниях пропорционально их доле в праве общей собственности на такое имущество. Если же они уклоняются от их уплаты, то собственники помещений данного многоквартирного дома или товарищество собственников жилья вправе предъявить к собственникам нежилых помещений требования о компенсации таких расходов в судебном порядке.

Юлия ЗАЙЦЕВА,
ведущий специалист юридического отдела департамента
финансов и контроля администрации г. Омска.

*Материалы под этой рубрикой публикуются в рамках городской программы "Повышение правовой культуры в Омске".

Ответы на вопросы подготовила Валентина КАПШУКОВА, старший юристконсульт ФОО.